

# 株式会社 一蘭 行動計画

採用女性の割合が低く、女性管理職の割合も低いためそれらを是正するように行動計画を策定する。

1、計画期間 平成30年4月1日～平成32年3月31日

2、当社の課題

## 採用女性の割合や女性管理職の割合が低い

フレックスタイム制を実施しており、女性の育児休業の取得率も高い。  
業務内容も女性が持つスキルを発揮しやすい職種が多い。  
しかし、それらを外部に発信しておらず、管理職を目指す女性へのアプローチが少ない。

3、定量的目標

- ・採用女性の割合を30%以上とする
- ・女性管理職の割合を20%以上とする

4、取組み内容

## 短時間正社員制度の限定正社員制度を創設する

- ・平成30年9月～終了年において両制度の規程の整備
- ・平成31年4月～両制度の施行及び求人募集での発信

## 女性管理職登用の促進

- ・平成30年6月～アンケートにより管理職を希望する女性数を把握し、女性社員の意識を確認
- ・平成30年10月～アンケートにより管理職候補者に実施する研修内容の要望の確認
- ・平成31年2月～管理職への希望を促すための働きかけ
- ・平成31年10月～管理職候補者研修の実施

## 女性活躍に資する制度等の発信

- ・平成 30 年 8 月～正社員、非正規社員を含めた女性交流会の実施
- ・平成 31 年 1 月～女性が活躍できる職場であることを求職者へ発信するためにホームページへの特集記事の掲載